



TERMO DE COMPROMETIMENTO DA ALTA DIREÇÃO COM A LVCM

A alta direção da organização, representada por seu representante legal que infra-assina o presente termo, firma o compromisso em fomentar um ambiente livre de violência contra a mulher.

Compromete-se a adotar plenamente as práticas de conformidade recomendadas pela certificação LVCM, assegurando assim uma contínua e incansável luta contra qualquer forma de assédio ou violência direcionada às mulheres.

A organização reconhece a profunda importância da igualdade de gênero, bem como da Saúde, Segurança e do Bem-Estar das mulheres, em todos os âmbitos, estando plenamente ciente de que a criação de um ambiente que seja verdadeiramente isento de violência e discriminação não é meramente uma obrigação ética, mas também um componente vital para o sucesso organizacional e para o progresso da sociedade.

Mediante a assinatura do presente termo reitera-se de maneira sólida e inquestionável o compromisso em adotar e difundir práticas exemplares que se traduzam em efetiva igualdade de gênero. O propósito é criar um ambiente onde todas as mulheres se sintam não apenas reconhecidas e valorizadas, mas também seguras, respeitadas e empoderadas.

O alicerce do compromisso na implementação de medidas concretas e coerentes, visando a conquista dos seguintes objetivos:

Promoção da Igualdade de Gênero

- Garantir oportunidades iguais para homens e mulheres em todos os níveis da organização;
- Eliminar a disparidade salarial entre gêneros e assegurar a igualdade salarial por trabalho igual ou de igual valor;
- Promover a inclusão e diversidade de gênero em todas as áreas da empresa;



Prevenção da Violência e Assédio

- Implementar políticas internas que proíbam qualquer forma de violência ou assédio com base no gênero;
- Fornecer canais seguros e confidenciais para que as colaboradoras possam denunciar casos de violência ou assédio;
- Oferecer treinamento e conscientização para todos os colaboradores sobre a prevenção da violência de gênero e o respeito mútuo;

Ambiente de Trabalho Seguro e Inclusivo

- Criar um ambiente onde as mulheres se sintam seguras, respeitadas e empoderadas;
- Implementar medidas de segurança física e psicológica para garantir a proteção das mulheres;
- Estabelecer diretrizes claras para lidar com casos de violência de gênero dentro da organização;

Promoção do Bem-Estar e do Desenvolvimento

- Oferecer programas de desenvolvimento profissional e pessoal para as mulheres, incentivando a ascensão profissional;
- Fornecer apoio e recursos para possibilitar uma boa saúde mental e emocional das colaboradoras;
- Priorizar políticas que permitam um equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal.

Assim, a Alta Direção declara seu compromisso em liderar pelo exemplo e adotar as melhores práticas para promover a igualdade de gênero e o bem-estar das mulheres na organização. Reconhece que a construção de uma cultura de respeito e igualdade requer esforços contínuos e colaborativos de todos os membros da organização.

Por meio deste compromisso, declara que a promoção da igualdade de gênero, a erradicação da violência e a garantia do bem-estar das mulheres são partes integrantes da identidade organizacional.

Assinatura do representante legal da organização