

POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DA MULHER

Considerando que o verdadeiro progresso organizacional só pode ser alcançado quando cada indivíduo é tratado com igualdade, respeito e dignidade, a organização a importância da promoção da igualdade de gênero, da segurança e do bem-estar das mulheres.

A Saúde, Segurança e Bem-Estar, não são apenas princípios éticos, mas sim fundamentos indispensáveis para uma cultura corporativa saudável e produtiva.

Esta Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar da Mulher reflete o compromisso da organização em criar um ambiente de trabalho onde as mulheres possam prosperar, contribuir plenamente e se sentir seguras, valorizadas e respeitadas.

Através dessa política, a organização busca estabelecer um padrão elevado em relação a equidade de gênero e a proteção de todas as mulheres que fazem parte da equipe.

O compromisso vai além das palavras, ele se traduz em ações concretas e práticas que visam eliminar a violência, o assédio e a discriminação de gênero. Ao adotar as medidas de conformidade da presente Política e implementar diretrizes claras, a organização constrói um ambiente onde todas as mulheres possam se desenvolver plenamente, sem medo de represálias ou inseguranças.

Todos os membros da organização, desde a alta direção até cada colaborador, devem abraçar a presente Política como um guia essencial para suas condutas diárias. A organização enseja forjar um futuro de igualdade de gênero, sendo essa a base da força coletiva.

1.Objetivos

O objetivo da Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar da Mulher é estabelecer um compromisso inegociável com a promoção da igualdade de gênero, a segurança e o bem-estar de todas as mulheres que integram a organização.

Busca-se criar um ambiente de trabalho onde as mulheres se sintam respeitadas, protegidas e capacitadas para alcançar todo o seu potencial, livre de qualquer forma de violência, assédio ou discriminação.

2. Abrangência e Aplicação

Esta Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar da Mulher aplica-se a todas as unidades e áreas de atuação.

A organização encoraja todas suas empresas parceiras e fornecedores a combater todo tipo de assédio e violência contra a mulher, criando ambientes que priorizam a segurança, o bem-estar e a segurança da mulher.

3. Definições

Diversidade: diz respeito à existência de uma grande variedade de culturas antrópicas. Refere-se à inclusão de diferentes perspectivas culturais em uma organização ou sociedade. É o conjunto de características que nos torna indivíduos únicos; diferença; pluralidade; multiplicidade.

Inclusão: fomento e constância de uma cultura em um ambiente de trabalho que reconheça, valorize e respeite a diversidade das pessoas, incentivando a colaboração, o engajamento, o pertencimento e a equidade de oportunidades.

Equidade: tratar cada um de acordo com suas necessidades a fim de garantir igualdade de oportunidade e direitos.

D&I: sigla utilizada para Diversidade e Inclusão.

Discriminação: quando há sentimentos ou crenças preconceituosas que se refletem no comportamento e as pessoas são negadas a igualdade de tratamento. Pode ser consciente e deliberado ou pode ser inconsciente e não intencional.

Preconceito: opinião ou sentimento hostil em relação à determinada pessoa ou grupo, antes de um conhecimento ou de uma experiência adequada.

Racismo/Racista: discriminação social baseada na ideia de que uma raça é superior as outras.

Machista / machismo: discriminação as mulheres.

Gênero: identidade social geralmente confundida com sexo biológico em um sistema binário que presume que se tem características e comportamento masculino e masculino, ou características e comportamento feminino e feminino. Além de ser um grande status social experimentado pelos indivíduos, esta é também "uma instituição social" pela qual as vidas humanas são organizadas.



Identidade de gênero: a própria compreensão de uma pessoa de si mesma em termos de categorias de gênero, como homem e mulher, menino e menina, transgênero, genderqueer e muitos outros. Como eles se sentem por dentro ou o que eles acreditam ser.

Aliado / pessoa aliada: pessoa que apoia a equidade para todas as pessoas, mesmo não tendo representatividade em determinada categoria de diversidade.

Bullying: palavra derivada do Inglês para designar atos de agressão, física ou verbal, e intimidação repetitiva contra um indivíduo que não é aceito por um grupo.

Estereótipo: uma crença, percepção e/ou suposição padrão/generalizada sobre um indivíduo ou grupo de pessoas. Os estereótipos muitas vezes podem ser considerados negativos, falsos e não conectados à realidade.

Misoginia: um termo para se referir ao ódio ou antipatia de mulheres e / ou meninas.

Opressão: sinônimo de discriminação, preconceito, preconceito ou intolerância, utilizado para enfatizar a natureza generalizada da desigualdade social tecida em todas as instituições sociais, bem como incorporada na consciência individual. O termo opressão encapsula a fusão de discriminação.

Micro Agressão: comentários ou ações sutis, muitas vezes inconscientes, que refletem preconceitos e estereótipos, causando desconforto ou ofensa a indivíduos ou grupos marginalizados.

Viés Implícito: atitudes ou estereótipos inconscientes que afetam as percepções, ações e decisões de maneira automática e involuntária.

Feminicídio: assassinato de mulher em razão de seu gênero, geralmente resultado de desigualdades de gênero e discriminação.

Assédio Moral: comportamentos repetitivos ou sistemáticos que visam desvalorizar, humilhar ou intimidar um indivíduo, causando danos psicológicos.

Assédio Sexual: é caracterizado como forma de violência de gênero e envolve comportamentos ou condutas de natureza sexual, indesejados, repetitivos e invasivos, que afetam negativamente o ambiente de trabalho, a dignidade e a integridade da pessoa alvo. Esse tipo de comportamento pode ocorrer em diferentes contextos, incluindo o local de trabalho, espaços públicos e privados.

Privilégio: conjunto de vantagens sociais, políticas ou econômicas que um grupo dominante possui,

muitas vezes invisíveis para aqueles que o têm.

Conscientização sobre Privacidade: garantir que as informações pessoais e identidades de todos os envolvidos sejam protegidas e mantidas em sigilo, respeitando as escolhas individuais de divulgação.

Violência Física: qualquer conduta que ofenda a integridade ou saúde corporal da mulher, causando dor ou lesão. Pode envolver agressões, espancamentos, empurrões, entre outros.

Violência Psicológica: condutas que causam danos emocional, diminuindo a autoestima, perturbando o desenvolvimento ou prejudicando o bem-estar da mulher. Isso pode incluir humilhações, ameaças, constrangimentos, manipulação e isolamento.

Violência Sexual: qualquer conduta que force a mulher a presenciar, a manter ou a participar de relação sexual não desejada, por meio de coerção, ameaça ou uso da força física. Isso engloba estupro, assédio sexual e outras formas de abuso sexual.

Violência Patrimonial: condutas que configuram retenção, subtração, destruição parcial ou total dos objetos, documentos pessoais, bens, valores e direitos ou recursos econômicos da mulher. Isso visa controlar suas decisões e liberdades financeiras.

Violência Moral: atitudes que configuram calúnia, difamação ou injúria, com o propósito de degradar a imagem da mulher ou prejudicar sua reputação. Pode envolver a divulgação de informações pessoais ou constrangimento público.

4. Princípios Fundamentais

A organização reconhece a importância fundamental da saúde, segurança e bem-estar das mulheres como componentes essenciais para sua cultura. Compromete-se em criar um ambiente de trabalho onde todas as mulheres possam prosperar, se sentir seguras, valorizadas e respeitadas. A Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar da Mulher reflete o compromisso inabalável em promover a igualdade de gênero e garantir um espaço livre de violência e discriminação.

5.1 Princípios Adotados

Igualdade de Gênero e Diversidade

Assegurar oportunidades iguais para todas as mulheres, independentemente de sua posição, origem ou identidade, fomentando a cultura de respeito à diversidade e valorização das

	perspectivas únicas que cada mulher agrega à organização.
Prevenção da Violência e Assédio	Repudiar qualquer forma de violência ou assédio com base no gênero e adotar tolerância zero. Fornecer canais seguros e confidenciais para relatar casos de violência ou assédio, garantindo que todas as preocupações sejam tratadas com seriedade e discrição.
Ambiente de Trabalho Seguro e Inclusivo	Comprometer-se a criar e manter um ambiente onde as mulheres possam trabalhar sem medo de violência, assédio ou discriminação. Assegurar medidas de segurança física e psicológica para salvaguardar a integridade e o bem-estar das colaboradoras.
Bem-Estar e Desenvolvimento Pessoal	Oferecer programas de desenvolvimento profissional e pessoal que capacitem as mulheres a atingirem seu potencial máximo. Dar prioridade a saúde mental e emocional das colaboradoras, disponibilizando recursos e apoio para promover o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

5. Compromisso da Organização

A organização se compromete a implementar de forma ampla e coerente as medidas de conformidade da presente Política, de forma a garantir que todas as ações estejam alinhadas com os princípios de igualdade de gênero, segurança e bem-estar.

Entende-se que a conscientização de todos os colaboradores e terceiros sobre a prevenção da violência de gênero, assédio e a importância do respeito mútuo. Além disso, se compromete a manter canais de comunicação abertos para denúncias, garantindo a confidencialidade e proteção das colaboradoras que optem por relatar incidentes.

O objetivo é criar e manter um ambiente onde todas as mulheres possam florescer, crescer e contribuir plenamente, empenhando todos os esforços para fomentar uma cultura inclusiva e respeitosa.

A organização estabelece metas mensuráveis para acompanhar o progresso na promoção da Saúde, Segurança e Bem-Estar das mulheres e, sempre que necessário, se compromete a revisar e ajustar as práticas para garantir o avanço em direção ao ambiente cada vez mais positivo.

Essa Política representa um compromisso contínuo e constante de evolução da organização para



promover a igualdade de gênero e estabelecer um ambiente seguro e acolhedor para todas as mulheres.